

## سياسة النزاهة في منصة معيار النجاح للتدريب

تهدف هذه السياسة إلى توضيح أهمية التزام جميع المستفيدين من خدمات منصة معيار النجاح للتدريب بالنزاهة في بيئة التدريب الإلكتروني وتوضيح أشكال انتهاك النزاهة والإجراءات والعقوبات التي يتخذها منصة معيار النجاح للتدريب عند انتهاك النزاهة في بيئة التدريب الإلكتروني، وكذلك للحد من الوقوع في مثل هذه الانتهاكات.

### مفهوم النزاهة في البيئة الإلكترونية وأهمية الالتزام بها:

يشير مفهوم النزاهة في بيئة التدريب الإلكتروني : إلى توفير بيئة عادلة وصادقة لجميع المتدربين، حيث يتم معاملتهم بالعدالة والشفافية دون تمييز. يُعتبر ضمان النزاهة أمراً مهماً لضمان جودة التعليم الإلكتروني ولضمان أن المتدربين يحصلون على فرص متساوية للتعلم والتطور. تتضمن إجراءات النزاهة في بيئة التدريب الإلكترونية منع الغش والتلاعب، فضلاً عن توفير آليات للتأكد من هوية المتدربين وصحة أدائهم.

فالنزاهة مطلب أساسي في جميع التعاملات داخل منصة معيار النجاح والتي تؤكد على أهمية الصدق والأمانة على كل فرد في البيئة التدريبية الإلكترونية من مدرّبين ومتدربين وإداريين.

وهي منظومة أخلاقية للمدرّبين والمتدربين وجميع العاملين في المنصة، تنظم عملهم وتمدهم بأصول ومبادئ تضبط سلوكياتهم. ويندرج من النزاهة موضوعات كثيرة من أهمها مواجهة الغش في الاختبارات، وسرقة الأبحاث، وتقديم مشاريع ليست من إنتاج المتدربين، والتلاعب بالنتائج، والتحيز، وتزوير المستندات أو التحايل على القوانين. وعليه فكل ما ينتهك حقوق الغير ويساهم في تقديم معلومات مضللة أو مشاريع غير أصيلة هو انتهاك للنزاهة.

### أشكال انتهاك النزاهة:

- الفساد المالي: يشمل ذلك استغلال الأدوار في المنصة لتحقيق مكاسب مالية شخصية، سواءً من خلال الرشوة، أو الاحتيال، أو التلاعب
- التحيز والتمييز: عندما يتم منح المعاملة المفضلة لشخص معين بسبب عوامل غير عادلة، مثل العلاقات الشخصية، على حساب الآخرين الذين يستحقون المعاملة بالمثل
- تضارب المصالح: حين يكون لدى الفرد العامل بالمنصة مصلحة شخصية تتعارض مع مصلحة العام أو مع مصلحة العمل التي ينتمي إليها، ويتجاهل ذلك في اتخاذ القرارات
- التزوير والغش: يشمل هذا تقديم معلومات غير صحيحة أو تزوير الوثائق من أجل تحقيق مكاسب غير مشروعة أو تجاوز القوانين واللوائح المعمول بها في المنصة.

- سوء استخدام الإدارة : عندما يتم استخدام الدور الوظيفي في المنصة بطريقة غير ملتزمة بالقوانين والأخلاق لتحقيق أهداف شخصية أو جماعية
- الكسب غير المشروع: يشمل هذا العمليات التي تسمح بتحقيق مكاسب غير مشروعة، سواء كانت مادية أو غير مادية، على حساب النزاهة والعدالة

## الإجراءات والعقوبات التي تتخذها منصة معيار النجاح للتدريب عند أنتهاك النزاهة في بيئة

### التدريب الإلكتروني، وكذلك للحد من الوقوع في مثل هذه الانتهاكات:

#### إجراءات للتعامل مع حالات أنتهاك النزاهة:

- التحقيق الشامل: يتم فتح تحقيق شامل لفحص الادعاءات بشأن أنتهاك النزاهة، ويشمل هذا جمع الأدلة وسماع جميع الأطراف المعنية.
- الإبلاغ والتوثيق: يتم توثيق جميع الحالات المشتبه فيها والإبلاغ عنها إلى الجهات المعنية داخل المنصة وخارجها إذا لزم الأمر.
- التعامل العادل: يتم ضمان عدالة التحقيق ومعالجة الحالات بشكل موضوعي ومن دون تحيز.
- اتخاذ الإجراءات الضرورية: بناءً على نتائج التحقيق، يتخذ القرار بتطبيق العقوبات المناسبة على المخالفين.
- العقوبات المحتملة:
- إنذارات وتنبهات: يتم إصدار إنذارات للمخالفين لتوضيح السلوك غير المقبول وتحذيرهم من تكراره.
- إيقاف الحساب: يمكن إيقاف حسابات المخالفين مؤقتًا أو دائمًا بناءً على خطورة أنتهاك وتكراره.
- إلغاء الأشتراك أو العضوية: في بعض الحالات الخطيرة، قد يتم إلغاء عضوية المستخدم المخالف نهائيًا.
- الإبلاغ إلى الجهات المختصة: في حالة أنتهاكات الجسيمات مثل الغش في الامتحانات، يتم إبلاغ الجهات القانونية أو الإدارية المعنية.
- التعويضات القانونية: قد يكون هناك تبعات قانونية للمخالفين تتضمن دفع تعويضات للأطراف المتضررة. حسب المعمول به في أنظمة المملكة العربية السعودية؟

تسري هذه السياسة على جميع المستخدمين من خدمات منصة معيار النجاح للتدريب وملتزم بضمان تطبيق هذه السياسة، كما يلتزم بها جميع العاملين في الجهة، وأي انتهاك لهذه السياسة يعرض صاحب المخالفة إلى إجراء تأديبي حسب الإجراءات المتبعة في منصة معيار النجاح للتدريب.

فريق منصة معيار النجاح للتدريب